



کافه کارآفرینی دانشکده علوم ورزشی

گزارش رویداد " تیم سازی با کمک بازی های فکری "

۲۴ اردیبهشت ۱۴۰۲

در این رویداد تیم سازی و توسعه آن، از اولین و مهم ترین چالش های هر مدیر در دنیای کسب و کار است و می تواند سنگ بنای موفقیت شما باشد. هر مدیر باید بداند که پیدا کردن استعداد های برتر و جذب آن ها، بدون ساختن گروه و هویت گروهی موفق، نمی تواند تاثیر چندانی در دستیابی به اهداف داشته باشد.

خوشبختانه به دلیل اهمیت مهارت تیم سازی و کار تیمی، کارشناسان زیادی روی این حوزه متمرکز شده اند و روش های مفیدی برای ساخت تیم و پیشبرد کار تیمی ارائه کرده اند.

در این خصوص دکتر مسعود نصیری مدیریت کافه گفت: تیم سازی به فرآیند پیچیده ای نیاز ندارد؛ اما باید اعتراف کنیم که ساخت تیمی که به معنای واقعی همدل داشته باشد و بتوانند به صورت پایدار با یکدیگر برای رسیدن به اهدافشان تلاش کنند، به هوش و زیرکی نیاز دارد. شما باید در درجه اول مدیر و رهبر خوبی باشید تا بتوانید اعضای تیمتان را دور هم جمع کنید. اگر صفات رهبری را در خودتان می بینید و از طرفی می دانید که می توانید به عنوان راهنما در کنار اعضای تیم باشید

کافه کارآفرینی دانشکده علوم ورزشی با همکاری کمیته بازی های فکری
استان کرمانشاه و انجمن علمی علوم زیستی ورزش برگزار می کند

تیم سازی و مهارت آموزی با بازی های فکری

مکان در کافه کارآفرینی دانشکده علوم ورزشی

یکشنبه
۲۴ اردیبهشت
۱۱:۳۰ الی ۱۳:۳۰



دکتر سهراب دل انگیزان عضو هیات علمی و فعال حوزه کارآفرینی گفت: هیچ چیزی به اندازه داشتن مدیر عبوس و بد اخلاقی که دائماً به دنبال مچ گیری از اعضاست، نمی تواند برای تیم مخرب باشد. اگر دو ست دارید مدیری کارآمد و رهبری اثرگذار باشید، باید برای اعضای تیم انگیزه ایجاد کنید. اصولاً ایجاد انگیزه در تیم کار سختی است؛ چون قبل از آن باید میان اعضای گروه وابستگی متقابل، احترام و اعتماد ایجاد کرده باشید. برای این کار تلاش کنید تا زمانی را برای گوش دادن به صحبت های اعضای تیم اختصاص دهید. جلسات طوفان فکری یکی از بهترین راه ها برای صحبت با تیم و دریافت نظرات آنهاست. با این کار به اعضا نشان می دهید که نظراتشان برای شما اهمیت دارد. گوش دادن به اعضای تیم در کنار جشن گرفتن موفقیت ها، تشویق آنها برای رسیدن به اهداف کوچک می تواند درعین ایجاد حس انگیزه، به آنها اعتماد به نفس بدهد. مجموع این احساسات در نهایت باعث ایجاد حس همدمی و وفاداری میان اعضای گروه خواهد شد. سعی کنید علاوه بر آموزش، به اعضای تیم فرصت دهید تا با چالش های بزرگ مواجه شوند و در این میان، نقش حامی را بازی کنید. با این کار هم به اعضای تیم کمک کرده اید تا دانش خود را توسعه دهند و هم قدمی بزرگ برای رسیدن به اهدافتان توسط تیم برداشته اید.

توصیه هایی مهم برای توسعه کار تیمی

- اصل شفاف سازی دستورالعمل ها را به صورت جدی رعایت کنید.
- به روش های کار و برقراری ارتباط میان اعضای تیم توجه کنید و از پلتفرم های نوین برای تقسیم کار یا بهبود ارتباط بهره بگیرید.
- وظایف حل مسئله را به تیم محول کنید. اجازه دهید اعضای تیم با یکدیگر روی پیدا کردن راه حل کار کنند.
- همیشه راه را برای توسعه ارتباطات باز بگذارید. یادتان باشد که نیاز نیست هر جلسه برگزار کنید؛ اما توجه کنید که همیشه راه برای دریافت پیشنهادات و انتقادات باز بماند. مدیری در اتاق خود را به روی کارمندان می بندد، هرگز نخواهد توانست رهبری موفق و موثر باشد.
- استانداردهای عملکرد واحدی تعریف کنید و هر ماه میزان دستیابی به اهداف را با آن استانداردها بسنجید. خوب است برای هر کاری، استانداردهایی که با کمیت قابل سنجش باشد تعریف کنید تا بتوان آن را بهتر و ملموس تر درک کرد.
- برای تعیین هدف از اجماع استفاده کنید. تلاش اصلی تان بر این مبنا استوار باشد که در برنامه ریزی برای تک تک مراحل کار حتماً از کمک اعضای تیم بهره بگیرید.
- قوانینی اساسی برای تیم تعیین کنید و آن را به مثابه هنجار جا بیندازید. این قوانین می توانند به سادگی وقت شناسی در رسیدن به جلسات یا به پیچیدگی تعریف دستورالعمل کار باشند.
- روشی برای رسیدن به اجماع پیدا کنید و به آن پایبند باشید.



کافه کارآفرینی دانشکده علوم ورزشی

- گوش دادن به نظرات و طوفان فکری را ترویج و توسعه دهید. به کارمندان آموزش دهید که در برابر انتقادات یا ایده‌های مخالف گارد نداشته باشند و به سادگی نظرات خود را با دیگران در میان بگذارند.

